

当法人では、**特定処遇改善加算(I)**を算定しています。職場環境要件について、見える化要件に基づき、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を下記のとおり公表します。

資質の向上

働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を習得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援
(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)

具体的取組

自己啓発による資格取得、より専門性の高い介護技術の習得を促進するため、研修費用を負担すると共に、研修は勤務扱いとしている。

労働環境・ 処遇の改善

子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の充実

具体的取組

子育てとの両立を目指す者のための育児休業 規程を定め、育児休業を取得しやすくした。

その他

地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上

具体的取組

毎年、地域住民と交流できるよう夏祭りを開催すると共に、地域行事参加、実習等の受け入れにより、児童や生徒、住民との交流を図っている。